



Zielone zarządzanie zasobami ludzkimi (ang.: *green HRM*) to zarządzanie pracownikami w firmie, także placówce, w szkole z uwzględnieniem zagadnień środowiskowych zawierających się w szeroko rozumianym zrównoważonym rozwoju. Dotykające nas bezpośrednio problemy zmian klimatu (m. in. fale upałów, nawalne deszcze, huraganowe wiatry, susze, pożary, ...), zanieczyszczenia i degradacja natury muszą skutkować zmianą postaw

i zachowań ludzi oraz podejmowanych decyzji. Głównym celem **ZZZL** jest kształtowanie wrażliwości ekologicznej zatrudnionych pracowników, następnie tworzenie proekologicznego środowiska pracy i ekologicznie odpowiedzialnych postaw pracowników tak, by przenosiły się one do życia prywatnego każdego z nas, byśmy wszyscy wzięli odpowiedzialność za to, jak świat będzie wyglądał dla kolejnego i następnego pokoleń.

Szkola, jak żadna inna *firma*, ze względu na jej specyfikę – realizowanie działań edukacyjnych i wychowawczych skierowanych do wstępujących pokoleń – powinna znaleźć się w *awangardzie* zmian organizacji pracy i tworzenia relacji pracowniczych.

W obszarze praktyk może to oznaczać m. in.:

- motywowanie pracowników (nauczycieli) do zachowań proekologicznych w miejscu pracy, np. poprzez nagradzanie *zielonych* inicjatyw,
- rozwój pracowników poprzez organizowane szkolenia rozwijające umiejętności ekologiczne,
- wprowadzenie do polityki przedsiębiorstwa rozwiązań korzystnych dla środowiska, np. obniżenie temperatury w pomieszczeniach o 1°C
- angażowanie pracowników w akcje na rzecz ochrony środowiska,
- planowanie transportu pracowników z wykorzystaniem alternatywnych, wobec prywatnego samochodu, środków komunikacji.

Może warto zacząć w organizacji (w szkole?) od wynegocjowania w gronie nauczycieli dokumentu *Zielonych* praktyk (wzorem funkcjonujących gdzieś kodeksów etycznych). może on nieść w sobie przekaz, że działania ekologiczne są w zasięgu każdego, a wspólna, konsekwentna ich realizacja ma wpływ na poprawę wyników środowiskowych i lepszą przyszłość dla każdego albo zapisy dot. stosowania praktyki *less waste*, czyli ograniczenia indywidualnej produkcji śmieci, w miejscu pracy także.



Powyższe zagadnienia bardzo mocno wybrzmiały na konferencji **Młodzi o Klimacie 2022** dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, która odbyła się 8 i 9 listopada w Centrum Nauki i Techniki EC1 w Łodzi, zorganizowana przez Uniwersytet Łódzki pod patronatem WWF i Prezydent Łodzi (wiemy, bośmy... także przemawiali). Celowym zamierzeniem organizatorów było, aby wydarzenie wpisało się w trwający 27. Szczyt Klimatyczny w Egipcie. Młodzi ludzie zdają się być bezkompromisowi wobec ochrony środowiska. Świadczy o tym choćby determinacja młodzieżowych aktywistów klimatycznych (Dominika Lasota, Greta Thunberg), Dlatego właśnie Oni (młodzi) powinni być udziałowcami i beneficjentami systemowego i naukowego myślenia o zielonym zarządzaniu.

Olgierd Neyman